

取組施策

評価指標

健康経営で解決したい
経営課題

取組状況の指標

最終的な指標

ワークエンゲージメントの向上

健康診断、歯科健診補助

特定保健指導

卒煙プログラム

メンタルヘルス相談窓口

ストレスチェック

健康リテラシー向上セミナー

労働環境の整備

休暇取得推進

異動希望者面談

人事個別面談

企業風土

パーパス、コアバリューの
浸透と実践

職場診断

健康診断受診率、歯科健診受診数

特定保健指導実施率

卒煙プログラム参加率

メンタルヘルス産業医面談実施率

ストレスチェック受検率

健康セミナー参加率

残業時間

休暇取得率

新任管理職向けセミナー受講率

面談実施率

企業風土・
パーパス浸透度

健康リスク&生活習慣
リスク保有者割合

生産性向上

エンゲージメントスコア
向上

従業員エンゲージメントを
高め、『明るく楽しく元気よく』
心身ともに健康に、社員
一人ひとりが能力を最大限
発揮しチャレンジし続ける

社員の幸福と
企業の持続的
成長の両立